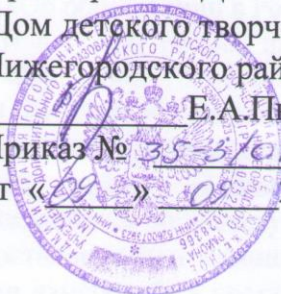


**Муниципальное бюджетное учреждение дополнительного образования
«Дом детского творчества Нижегородского района»**

Принято:
На заседании Педагогического
совета
Протокол № 1
от 08.09.2015

Утверждаю
директор МБУ ДО
«Дом детского творчества
Нижегородского района»
Е.А.Пыхова
Приказ № 35-3/01-05
от «09» 09 2015 г.



**ПОЛОЖЕНИЕ
ОБ ОПЛАТЕ ТРУДА РАБОТНИКОВ, ОКАЗЫВАЮЩИХ ПЛАТНЫЕ
УСЛУГИ**

город Нижний Новгород
2015 год

1. Общие положения

1.1. Положение об оплате труда работников муниципального образовательного учреждения дополнительного образования «Дом детского творчества Нижегородского района» (далее - Учреждение), оказывающие платные услуги (далее - Положение) вводится в целях определения системы оплаты труда и унификации методов материального стимулирования.

1.2. Положение разработано в соответствии с Трудовым кодексом Российской Федерации, Федеральным законом от 29.12.2012 № 273-ФЗ «Об образовании в Российской Федерации», Федеральным законом от 06.10.2003 № 131-ФЗ «Об общих принципах организации местного самоуправления в Российской Федерации», постановлением администрации города Нижнего Новгорода от 14.10.2008 № 4744 «О введении новых систем оплаты труда работников муниципальных бюджетных учреждений города Нижнего Новгорода», постановлением администрации города Н.Новгорода от 18.05.2016 № 1343 « Об утверждении и методических рекомендаций по расчету тарифов на услуги муниципальных предприятий и учреждений», постановлением администрации города Н. Новгорода №544 от 14.03.2016 года «О внесении изменений в постановление администрации города Н. Новгорода от 31.10.2008 года «Об утверждении положения об оплате труда работников муниципальных образовательных учреждений города Н. Новгорода»

1.3. Оплата труда работников коллектива платных услуг Учреждения базируется на основе единых принципов материального обеспечения и осуществляется в соответствии с законодательными и иными правовыми нормативными актами Российской Федерации, Нижегородской области и органов местного самоуправления города Нижнего Новгорода, положением об оплате труда муниципальной образовательной организации.

1.4. Оплата труда работника Учреждения определяется его личным трудовым вкладом с учетом конечных результатов работы временного коллектива платных услуг образовательной организации.

2. Система оплаты труда

2.1. Система оплаты труда работников Учреждения устанавливается коллективными договорами, локальными нормативными актами организации по согласованию с представительными органами работников в соответствии с действующим трудовым законодательством и настоящим Положением.

2.2. Заработная плата (оплата труда работника) - вознаграждение за труд в зависимости от квалификации работника, сложности, количества, качества и условий выполняемой работы, а также компенсационные выплаты (доплаты и надбавки компенсационного характера, в том числе за работу в условиях, отклоняющихся от нормальных), и стимулирующие выплаты (доплаты и надбавки стимулирующего характера, премии и иные поощрительные выплаты).

2.3. Размер заработной платы работников, оказывающих платные услуги определяется с учетом следующих условий:

показателей квалификации (образование, наличие квалификационной категории, наличие ученой степени, почетного звания), в соответствии с которыми регулируется размер ставки заработной платы (должностной оклад) работника с учетом отнесения к профессиональным квалификационным группам;

объемов учебной (педагогической) работы;

порядка исчисления заработной платы педагогических работников (основного персонала) на основе тарификации;

выплаты установленной при тарификации заработной платы в зависимости от расчета калькуляции на оказываемую платную услугу, количества часов занятий, наполняемости групп, фактически поступающей оплаты за услугу;

правил и сроков изменения размеров заработной платы на основании указанных выше показателей;

выплат стимулирующего и компенсационного характера.

2.4. Руководитель учреждения:

утверждает тарификационные списки и списки работников вспомогательного персонала;

несет ответственность за своевременное и правильное определение размеров заработной платы работников образовательной организации.

2.5. Расходы по оплате труда работников образовательной организации, включая руководителя, в том числе различные виды материального стимулирования, осуществляются за счет общего фонда оплаты труда, предусмотренного калькуляцией на оказание платных услуг.

2.6. Формирование фонда оплаты труда работников, предоставляющих платные услуги осуществляется в пределах объема средств организации полученных от оказания платных услуг.

2.8. Фонд оплаты труда образовательной организации состоит из:

ФОТ осн – фонд оплаты труда основного (педагогического) персонала,

ФОТ ув – фонд оплаты труда вспомогательного и административно-управленческого персонала.

$\text{ФОТ} = \text{ФОТ осн} + \text{ФОТ ув}$

При этом размер оплаты труда за 1 час работы определяется посредством умножения действующего размера минимального оклада (минимального размера должностного оклада) профессиональной квалификационной группы «общеотраслевые должности служащих первого уровня» на диапазон коэффициентов ставок почасовой оплаты труда работников, привлекаемых к проведению учебных занятий в учреждениях:

профессор, доктор наук – 0,15 - 0,25;

доцент, кандидат наук, учитель высшей категории – 0,12 - 0,2;

учитель 1 категории – 0,09 - 0,15;

лица, не имеющие ученой степени или высшей (первой) категории – 0,06 - 0,1.

2.11. В соответствии с уставной деятельностью организации при формировании штатного расписания используются должности и профессии в соответствии с профессиональными квалификационными группами, утвержденными приказами Минздравсоцразвития России от 3 июля 2008 г. № 305н; от 29 мая 2008 г. № 247н; от 29 мая 2008 г. № 248н; от 5 мая 2008 г. № 216н; от 5 мая 2008 г. № 217н.

Штатное расписание коллектива платных услуг МБУ ДО «ДДТ Нижегородского района» ежегодно утверждается руководителем Учреждения.

2.14. Оплата труда руководителя муниципальной образовательной организации определяется с учетом особенностей труда руководителя и устанавливается в соответствии с разделом 6 настоящего Положения.

2.15. Повышающий коэффициент за наличие квалификационной категории устанавливается на весь аттестационный период.

2.16. При изменении квалификационной категории педагогического работника (основного персонала) изменяется калькуляция на оказание платных услуг без изменения тарифа, утвержденного постановлением администрации города Нижнего Новгорода.

3. Иные выплаты

3.1. Положением об оплате труда работников МБУ ДО «ДДТ Нижегородского района» может быть предусмотрена выплата работникам материальной помощи. Порядок и условия выплаты материальной помощи определяются правовым актом организации.

3.2. Материальная помощь выплачивается за счет средств от предпринимательской и иной приносящей доход деятельности.

3.3. Порядок и условия выплаты материальной помощи регулируются локальным нормативным актом образовательной организации.

3.4. Решение об оказании материальной помощи руководителю МБУ ДО «ДДТ Нижегородского района» принимается отраслевым (функциональным) структурным

подразделением администрации города Нижнего Новгорода, осуществляющим в отношении образовательной организации функции и полномочия учредителя.

4. Особенности исчисления заработной платы работников Учреждения.

4.1. Установленная, педагогам дополнительного образования при тарификации заработная плата выплачивается 2 раза в месяц.

4.2. Лицам, работающим на условиях гражданско-правового договора и не ведущим педагогической работы оплата производится один раз в месяц.

4.3. Работникам вспомогательного персонала, работающим на условиях трудового договора заработная плата устанавливается директором исходя из калькуляции на оказание услуг и выплачивается 2 раза в месяц.

5. Рабочее время

5.1. Регламентация режима рабочего времени и времени отдыха работников МБУ ДО «ДДТ Нижегородского района» с учетом особенностей их деятельности устанавливается в Правилах внутреннего трудового распорядка образовательной организации.

6. Оплата труда руководителей образовательных организаций

6.1. Руководителям образовательных организаций устанавливается выплата стимулирующего характера за организацию платных услуг. Выплата за организацию платных услуг устанавливается по итогам работы за квартал отдельным приказом руководителя структурного (функционального) подразделения администрации города Нижнего Новгорода, осуществляющего функции учредителя по согласованию с курирующим соответствующее направление деятельности заместителем главы администрации города Нижнего Новгорода, на основании финансовых документов, подтверждающих размер дохода от организации платных дополнительных образовательных услуг.

Выплата за организацию платных дополнительных образовательных услуг устанавливается в следующих размерах:

для руководителей общеобразовательных организаций:

Количество обучающихся	Размер дохода*, руб.	Размер выплаты, % от дохода
1301 и более	Не более 80 000	не устанавливается
	80 001 – 250 000	2,5
	250 001 – 600 000	3
	600 001 – 800 000	3,5
	800 001 – 1 200 000	4
	1 200 001 – 1 600 000	4,5
	1 600 001 и более	5

* совокупный доход за отчетный квартал, полученный за счет организации платных услуг.

6.2. Выплаты компенсационного и стимулирующего характера устанавливаются персонально для каждого руководителя образовательной организации на полугодие, исходя из оценки достигнутых показателей эффективности деятельности организации за предыдущий период, за исключением надбавок за выслугу лет, за наличие ученой степени, звания, государственных наград.

к Положению об оплате труда работников, оказывающих платные услуги

МБУ ДО «ДТ Нижегородского района»

Минимальные оклады по ГКГ для
работников учреждений, подведомственных

Перечень
должностей работников, относимых к основному персоналу
муниципальных образовательных учреждений

Тип учреждения	Должности работников, относимые к основному персоналу
Учреждения дополнительного образования для детей	Педагог дополнительного образования, преподаватель, тренер-преподаватель, педагог – психолог.

